

О праве несовершеннолетних на труд

В соответствии с ч.1 ст.63 ТК РФ, заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

Согласно части 2 указанной статьи, лица, достигшие 15 лет, а также и лица в возрасте от 14 лет могут заключать трудовые договоры для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью.

Следует отметить, что ч. 1 ст. 265 ТК РФ установлен запрет на применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию.

Статьей 92 ТК РФ для данной категории работников предусмотрена сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 24 часов в неделю в возрасте до 16 лет и не более 35 часов в неделю для работников от 16 до 18 лет. При этом, в соответствии со ст. 94 ТК РФ, ежедневная продолжительность рабочего времени для работников от 14 до 15 лет составляет 4 часа, с 15 до 16 лет - 5 часов, и для работников в возрасте с 16 до 18 лет - 7 часов.

В случаях, если несовершеннолетний совмещает работу с образовательной деятельностью в возрасте от 14 до 16 лет, продолжительность его рабочего времени может составлять не более 2,5 часов в день, а с 16 до 18 лет возможно совмещать труд и учебу, работая по 4 часа в день.

Помощник прокурора Беловского района

К.С. Олейник